



내가 그대들의 방과라네!

한양대학교 노동조합

노동자의 행복과 보람
그리고 상호 존중의 제19대 한대노조

제19-014호

2020. 03. 02.

Tel. 02-2220-1600~1

Fax. 02-2220-1602

URL. <http://labor.hanyang.ac.kr>

Email. nojo@hanyang.ac.kr

2019학년도 4차 노사협의회 개최 결과

2020년 2월 28일(금) 오후 2시, 서울 신문관 410호에서 2019학년도 4차 노사협의회를 개최하였다. 본 회의에 앞서 코로나19 사태에서 대학 행정을 보호하기 위한 대학의 대처 현황과 노조의 요구 사항을 교환하였다. 이번 노사협의회에서 노사 양측은 과거 단체협약 중 미이행되었던 사항의 실행 가능성을 점검하였고 이를 실현할 수 있는 방안을 상호 긍정과 소통의 자세로 모색하였다. 회의 내용은 다음과 같다.

<특별안건> 코로나19 관련 요구

조합 요구 사항	노사협의회 논의 내용
육아기(영유아 및 초등) 노동자 및 행정팀 2교대 재택근무 확대	- 사태 추이에 따라 '감염병관리위원회'에서 탄력적으로 대응

<1> 단체협약 미이행 사항 점검

조합 요구 사항	노사협의회 논의 내용
상조회 지원 - 2018년 단체협약(상조회 초기자금 1억2천만 지원) 수정 제안 - 직계존비속 장례시 장례물품(장례지도사, 장례용품 등) 지원	- 관련 데이터, 상품 검토 후 논의
장·단기 해외연수 및 행정연수 시행	- 직원의 참여 의향과 희망 프로그램 조사
복지기금 적립	- 추경 시 복지기금의 재적립 예산 반영 - 세부 사항은 노사 실무 회의 후 결정
직원 동호인회 지원 확대	- 직원 동호인회 활성화를 위한 세부 규정 명문화 하여 홍보
체육시설 개선	- 추후 공간 계획 수립 시 적극 반영 - 기존 시설의 개선 및 운영 지속 방안도 병행 검토
근로자의날 출근자 특별근무수당 지급	- 적극적인 휴무 권장, 필수 근무자 보상휴일 유지

<2> 스마트 유급휴가 제도 신설

조합 요구 사항	노사협의회 논의 내용
휴가 가불(차년도 휴가 당겨쓰기) 제도	- 긍정적으로 도입 검토
휴가 적립(이월) 제도	- 보류
포상휴가 및 직원 간 휴가 공여 제도	

<3> 승진제도 개선 TF 구성

조합 요구 사항	노사협의회 논의 내용
본인 평가총점 확인 제도	- 대학이 개선(안) 마련 후 노조와 협의
상대평가 방식 개선	
승진 T/O 및 자격 개선	
상향식 다면평가 도입 (보직자 평가 등)	

<4> 총장 주치 직원단합대회 정례 개최

조합 요구 사항	노사협의회 논의 내용
총장 주치 단합대회 연 1회 개최	- 2020년 2학기 중 시행 - 단합대회 형식에 대한 구체적 사항은 추후 논의

노동조합 창립 32주년 기념식 온라인으로 대체

2020년 3월 27일(금)<창립일: 1988. 3. 29.>에 예정되었던 노동조합 32주년 기념식은 코로나19 확산 방지를 위해 온라인 행사(영상 자료)로 대체하기로 결정하였다. 창립기념품과 배부 방법은 노보와 밴드를 통해 별도 안내할 예정이다.

. 끝.