

붙임자료 2023년 임금 및 단체협약 잠정 합의(안)

□ 잠정 합의(안) 주요 내용

항 목	잠정 합의 내용	비 고
급 여	<ul style="list-style-type: none"> □ 본봉 2% 인상 	<ul style="list-style-type: none"> □ 3월부터 소급 적용 □ 소급분 10월 중 지급
특 별	<ul style="list-style-type: none"> □ 2014년 이후 9급 및 7급 9호봉 입사자 ☞ 3호봉 가산 	<ul style="list-style-type: none"> □ 총회 승인 후 2023년 10월 1일자 적용
	<ul style="list-style-type: none"> □ 2014년 이후 입사자(기능직Ⅱ) ☞ 입사 당시 호봉부터 재산정 	
	<ul style="list-style-type: none"> □ 기능직Ⅱ를 기능직 I로 통합 ☞ 직상위인 기능 I 호봉표 적용 ※ 직종전환제도 미시행 	
단 협	38조 (연장, 야간, 휴일근로) □ 선택적 근로시간제와 시간외근무지침에 따름	<ul style="list-style-type: none"> □ 시간외 10월 1일 시행 □ 선택적 근로시간제 (24년 3월 시행 예정)
	72조 (출산지원) □ 자녀 출산 시 축하금 대상 확대 (첫째 아이부터 100만원 지급)	<ul style="list-style-type: none"> □ 3월부터 소급 적용

□ 단체협약 개정 신규대조표(안)

2022학년도 단체협약서(현행)	2023학년도 단체협약서(개정 안)																				
제7조 (예·결산 공개) <u>대학의 예·결산은 반드시 공개한다.</u>	제7조 (예·결산 공개) <u><삭제></u>																				
<p>제18조 (직원인사 및 징계위원회)</p> <p>① 대학은 직원의 인사에 관한 사항을 심의하기 위하여 직원인사위원회를 두고 직원인사위원회의 구성은 다음 표와 같이 9명으로 한다. 단, 임명직 중 3명은 노사가 3급~5급에서 각9명씩 추천하고 추천된 직원 중 6명을 추천한 후 총장이 최종 임명한다.</p> <table><tr><th>구 분</th><th>위원구성</th><th>비 고</th></tr><tr><td>당연직</td><td>■ 총무처장 ■ 총무관리처장 ■ 인사팀장 ■ 조합대표 2인</td><td></td></tr><tr><td rowspan="2">선출직</td><td>■ 직원처장 1인</td><td>최상위 직급</td></tr><tr><td>■ 3급 ~ 5급 3인</td><td>■ 캠퍼스 배분 서울 2 : 안산 1 ■ 직종 배분 일반직 2 : 기술직 1</td></tr></table>	구 분	위원구성	비 고	당연직	■ 총무처장 ■ 총무관리처장 ■ 인사팀장 ■ 조합대표 2 인		선출직	■ 직원처장 1인	최상위 직급	■ 3급 ~ 5급 3인	■ 캠퍼스 배분 서울 2 : 안산 1 ■ 직종 배분 일반직 2 : 기술직 1	<p>제18조 (직원인사 및 징계위원회)</p> <p>① 대학은 직원의 인사에 관한 사항을 심의하기 위하여 직원인사위원회를 두고 직원인사위원회의 구성은 다음 표와 같이 11명으로 한다. 다만, 임명직 중 3명은 노사가 3급~5급에서 각9명씩 추천하고 추천된 직원 중 6명을 추천한 후 총장이 최종 임명한다.</p> <table><tr><th>구 분</th><th>위원구성</th><th>비 고</th></tr><tr><td>당연직</td><td>■ 총무처장 ■ 총무관리처장 ■ 관리처장 ■ 인사팀장 ■ 총무인사팀장 ■ 조합대표 3인</td><td></td></tr><tr><td>임명직</td><td>■ 3급 ~ 5급 3인</td><td>■ 캠퍼스 배분 서울 2 : ERICA 1 <삭제></td></tr></table>	구 분	위원구성	비 고	당연직	■ 총무처장 ■ 총무관리처장 ■ 관리처장 ■ 인사팀장 ■ 총무인사팀장 ■ 조합대표 3 인		임명직	■ 3급 ~ 5급 3인	■ 캠퍼스 배분 서울 2 : ERICA 1 <삭제>
구 분	위원구성	비 고																			
당연직	■ 총무처장 ■ 총무관리처장 ■ 인사팀장 ■ 조합대표 2 인																				
선출직	■ 직원처장 1인	최상위 직급																			
	■ 3급 ~ 5급 3인	■ 캠퍼스 배분 서울 2 : 안산 1 ■ 직종 배분 일반직 2 : 기술직 1																			
구 분	위원구성	비 고																			
당연직	■ 총무처장 ■ 총무관리처장 ■ 관리처장 ■ 인사팀장 ■ 총무인사팀장 ■ 조합대표 3 인																				
임명직	■ 3급 ~ 5급 3인	■ 캠퍼스 배분 서울 2 : ERICA 1 <삭제>																			
제21조 (제도개선) <u>대학은 직종전환제도의 효율적인 개선을 위하여 노사협의를 통하여 정한다.</u>	제21조 <u><삭제></u>																				
<p>제24조 (기능직 직급 및 직종)</p> <p>① 기능직에 과장의 직위를 부여할 수 있다.</p> <p>② <u>기능직의 직종변동에 관한 사항은 직원인사위원회 결의에 의한다.</u></p>	<p>제24조 (기능직 직급 및 직종)</p> <p><u><삭제></u> 기능직에 과장의 직위를 부여할 수 있다.</p> <p><u><삭제></u></p>																				
<p>제52조 (정관정원 운영조정)</p> <p>②대학은 정관정원의 일반직, 기술직종간 불평등 해소와 교육환경변화에 따른 대학개혁 및 학교의 규모 확대 등에 따른 조직의 유연성 확보를 위해 정관정원을 조정·증원한다.</p>	<p>제52조 (정관정원 운영조정)</p> <p>②대학은 정관정원의 <삭제>직종간 불평등 해소와 교육환경변화에 따른 대학개혁 및 학교의 규모 확대 등에 따른 조직의 유연성 확보를 위해 정관정원을 조정·증원한다.</p>																				
<p>제55조 (근무복 및 용구지급) 대학은 동(10월)·하절기(5월)에 조합원(기능직I, II)에 근무복 1벌씩 지급한다. 단, 근무복 구입방법에 대하여는 대학과 조합이 사전 협의한다.</p>	<p>제55조 (근무복 및 용구지급) 대학은 동(10월)·하절기(5월)에 조합원(기능직<삭제>)에 근무복 1벌씩 지급한다. 다만, 근무복 구입방법에 대하여는 대학과 조합이 사전 협의한다.</p>																				

2022학년도 단체협약서(현행)	2023학년도 단체협약서(개정 안)
<p>제57조 (퇴직휴가)</p> <p>① 대학은 정년퇴직하는 일반, <u>기술</u>, 기능직원이 정년을 준비하기 위한 퇴직프로그램을 운영하며, 이에 대한 조합의 의견을 적극 반영하도록 노력한다.</p> <p>② 대학은 정년(명예/희망)퇴직하는 일반, <u>기술</u>, 기능직원이 퇴직을 준비하기 위하여 당해 연도 미사용 연차휴가를 포함하여 2개월간의 유급휴가를 부여한다.</p>	<p>제57조 (퇴직휴가)</p> <p>① 대학은 정년퇴직하는 일반, <u><삭제></u> 기능직원이 정년을 준비하기 위한 퇴직프로그램을 운영하며, 이에 대한 조합의 의견을 적극 반영하도록 노력한다.</p> <p>② 대학은 정년(명예/희망)퇴직하는 일반, <u><삭제></u> 기능직원이 퇴직을 준비하기 위하여 당해 연도 미사용 연차휴가를 포함하여 2개월간의 유급휴가를 부여한다.</p>
<p>제65조 (한마음 단합대회) 대학은 년 1회 이상 대학 구성원의 단합과 사기 진작을 위해 <u>단합대회를 개최</u>하며, 이에 대한 세부사항은 노사 협의로 정한다.</p>	<p>제65조 (복리후생 사업) 대학은 년 1회 이상 대학 구성원의 단합과 사기 진작을 위해 <u>복리후생 사업을 진행</u>하며, 이에 대한 세부사항은 노사 협의로 정한다.</p>
<p>제72조 (출산지원) <u>대학은 조합원이 셋째 자녀 이상을 출산할 경우 출산장려금으로 100만 원을 일회 지급 한다.</u></p>	<p>제72조 (출산지원) <u>대학은 조합원이 자녀를 출산할 경우 횟수에 관계없이 출산장려금으로 100만 원을 일회 지급한다.</u></p>
<p style="text-align: center;">제11장 부칙</p> <p>제1조(유효기간)</p> <p>① 본 협약의 유효기간은 <u>2022년 3월 1일부터 2023년 2월 28일</u>까지로 한다.</p> <p>③ <u><신설></u></p>	<p style="text-align: center;">제11장 부칙</p> <p>제1조(유효기간)</p> <p>① 본 협약의 유효기간은 <u>2023년 3월 1일부터 2024년 2월 29일</u>까지로 한다.</p> <p>③ <u>제72조 출산지원 조항은 2028년 2월 29일까지 한시적으로 운영하며, 종료 시점에 노사합의를 통해 연장여부를 결정한다.</u></p>
<p style="text-align: center;">※단체협약 문구 변경(현행)</p> <p>제15조 (홍보활동 보장) ...<u>단</u>,</p> <p>제18조 (직원인사 및 징계위원회) ...<u>단</u>,</p> <p>제27조(총장선출) ...<u>단</u>, ...일원으로<u>써</u></p> <p>제36조 (근로시간) ... <u>단</u>,</p> <p>제59조 (일반교육) ...<u>단</u>,</p> <p>제60조 (직원행정연수제) ...<u>단</u>,</p> <p>제74조 (자녀교육비지원) ...<u>단</u>,</p> <p>제80조 (대표위원의 의무참석) ...<u>단</u>,</p> <p>제89조 (대표위원 의무참석) ...<u>단</u>,</p>	<p style="text-align: center;">※단체협약 문구 변경(개정 안)</p> <p>제15조 (홍보활동 보장) ...<u>다만</u>,</p> <p>제18조 (직원인사 및 징계위원회) ...<u>다만</u>,</p> <p>제27조(총장선출) ...<u>다만</u>, ...일원으로<u>서</u></p> <p>제36조 (근로시간) ... <u>다만</u>,</p> <p>제59조 (일반교육) ...<u>다만</u>,</p> <p>제60조 (직원행정연수제) ...<u>다만</u>,</p> <p>제74조 (자녀교육비지원) ...<u>다만</u>,</p> <p>제80조 (대표위원의 의무참석) ...<u>다만</u>,</p> <p>제89조 (대표위원 의무참석) ...<u>다만</u>,</p>