

한양대학교 노동조합 2023년 임금 및 단체협약 교섭 요구서



2023. 5. 10.

한양대학교 노동조합

구 분	내 용
임금 협약	1. 급여 9.1% 인상 ※ 별첨 1 참고 - 노동자 임금인상분 5.1% ※ '23년 경제성장률 전망치 1.6% + '23년 소비자물가상승률 전망치 3.5% - 물가폭등에 따른 실질임금 보전분 4% ※ '22년 물가상승률 5.1% - '22년 이전 3개년(2019-2021) 물가상승률 평균치 1.1%
	2. 효행 수당(매년 음력 1월, 8월) 각 60만 원씩 연 120만 원 신설
단체 협약	1. [특별] 2014년 이후 입사자(9급 및 기능직II 채용) 처우 정상화
	2. [제36조] 근로시간 단축(8시간 → 7.5시간) ▶ 08:30~17:00 또는 09:00~17:30
	3. [제37조] 단축근무 기간 연장(기존 8주 → 10주로 확대 시행)
	4. [신설] 그린캠퍼스 구현을 위한 집중 휴가제(셋다운) 시행 : 여름/겨울 각각 일주일 전부터 휴무
	5. [제38조] 휴일 근무 수당 지급(대체휴가 관련 제도 정비 포함)
	6. [제40조] 미사용 휴가 보상(단협 40조 시행)
	7. [제41조의 2] 가정의 날 제정(매월 특정일 오후 휴무 / 예: 매월 마지막 금요일 오후 휴무)
	8. [제48조] 직원 수당 현실화(직무수당, 직위수당, 보직수당, 겸직수당) ※ 별첨 2 참고
	9. [신설] 해피데이 운영(직원 생일에 복지 포인트 지급) ※ 복지몰 상시 운영(복지기금 활용)
	10. [제68조] 안식월 추가 → 장기근속휴가 확대 1안: 10년, 20년, 30년 각각 1개월 2안: 5년마다 근속년수에 비례하여 휴가 부여(예: 5년 5일, 10년 10일... 30년 30일 - 장기근속 휴가와 합산)
	11. [제72조] 출산지원 확대(기존 셋째 자녀 이상 → 첫째 자녀 이상으로 확대)
	12. [신설] 대학병원 건강검진 항목 확대 - 대학병원 직원과 동일한 항목의 건강검진 실시
	13. [제74조] 타 대학 자녀교육비 100만 원 증액(기존 연 300만 원에서 100만 원 상향)

2022학년도 단체협약서	2023학년도 단체협약서(안)
제36조 (근로시간) 조합원의 근로시간은 직원 복무규정에 의한다. 단, 수위직 조합원은 1일 3교대를 원칙으로 하며, 근로기준법에 의한 주휴, 연차를 실시한다.	제36조 (근로시간) 조합원의 근로시간은 1일 7.5시간으로 직원 복무규정에 의한다. 다만, 수위직 조합원의 근무일자 및 주휴, 연차는 근로기준법에 따라 별도로 정한다.
제37조 (단축근무) 대학은 여름, 겨울방학 기간 중 업무에 지장이 없는 범위 내에서 단축근무를 시행하며, 시행에 관한 세부사항은 노사협의회 결정에 따른다.	제37조 (단축근무) 대학은 여름방학과 겨울방학 기간 중 업무에 지장이 없는 범위 내에서 각각 10주간 단축근무를 시행한다.
<신설>	<신설> 대학은 에너지 절감을 통해 그린캠퍼스를 구현하기 위하여 여름방학과 겨울방학에 각각 5일간(근무일 기준) 집중휴무(셋다운)를 시행하며, 세부사항은 노사협의회에서 정한다.
제38조 (연장, 야간, 휴일근로) 대학은 근로기준법에 정하는 업무시간 외에 근로를 하게 할 때에는 수당을 지급한다. 단, 위의 근로가 천재지변 또는 긴급 위난사태의 발생이나 그 예방을 위한 것일 때에는 예외로 한다.	제38조 (연장, 야간, 휴일근로) 대학은 근로기준법에 정하는 업무시간 외에 근로를 하게 할 때에는 수당을 지급한다. 세부사항은 노사협의회에서 별도로 정한다.
제40조 (유급휴가) ① 교직원 복무규정에 의하여 연중 실시한다. ② 대학의 귀책사유로 인하여 미사용된 유급휴가분에 대하여는 통상임금의 100%를 익년 3월에 지급하되 연가를 최대한 활용하도록 대학은 노사 협의를 통해 선진적 휴가 사용 제도를 적극적으로 도입한다. ③ 근로기준법 개정 시 개정 법률에 의한다. ④ <신설> 대학은 2010학년도 이후의 미사용 유급휴가에 대한 복지포인트를 제공 하는 것에 관하여 노사협의회에서 정한다.	제40조 (유급휴가) ① 교직원 복무규정에 의하여 연중 실시한다. ② 대학의 귀책사유로 인하여 미사용된 유급휴가분에 대하여는 통상임금의 100%를 익년 1월에 지급하되 연가를 최대한 활용하도록 대학은 노사 협의를 통해 선진적 휴가 사용 제도를 적극적으로 도입한다. ③ 근로기준법 개정 시 개정 법률에 의한다. ④ 다만, 제2항 규정에도 불구하고 대학은 2023년도 이후부터 미사용 유급휴가에 대한 복지포인트를 제공하여야 하며, 이에 관한 세부사항은 노사협의회에서 정한다.
제41조의 2 (가족돌봄 휴직과 휴가) ① 가족돌봄을 위한 휴직과 휴가 등은 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법에 의하여 시행한다. ② 대학은 조합원의 가족돌봄 휴직에 따른 업무 공백을 방지하도록 적극 노력한다. <신설>	제41조의 2 (가족돌봄 휴직과 휴가) ① 가족돌봄을 위한 휴직과 휴가 등은 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법에 의하여 시행한다. ② 대학은 조합원의 가족돌봄 휴직에 따른 업무 공백을 방지하도록 적극 노력한다. ③ 대학은 가정의 날을 제정하여 월 1회 오후 휴무를 부여한다.

2022학년도 단체협약서	2023학년도 단체협약서(안)
<p>제48조 (상여금 및 제수당) 대학과 조합은 상여금 및 제수당 지급에 관한 사항을 별도 급여 협정서로 정한다.</p> <p><u><신설></u></p> <p><u><신설></u></p> <p><u><신설></u></p> <p><u><신설></u></p>	<p>제48조 (상여금 및 제수당) 대학과 조합은 상여금 및 제수당 지급에 관한 사항을 별도 급여 협정서로 정한다.</p> <p><u>1. 직위 수당</u></p> <p><u>2. 직무지원 수당</u></p> <p><u>3. 팀장 수당</u></p> <p><u>4. 직원 겸직 수당</u></p>
<p><u><신설></u></p>	<p><u><신설></u></p> <p><u>(해피데이 제정) 대학은 생일을 맞은 직원에게 복지포인트(10만원 상당)를 지급하며, 아울러 상시적인 복지물을 운영함으로써 교직원의 복지증진을 도모한다.</u></p>
<p>제68조 (장기근속직원) 대학은 장기근속 직원에 대하여 격려금, 건강검진권, 휴가를 다음과 같이 지급한다.</p> <p>1. 10년 근속자 : 격려금 50만원, 건강검진권, <u>휴가 3일</u></p> <p>2. 20년 근속자 : 격려금 70만원, 건강검진권, <u>휴가 3일</u></p> <p>3. 25년 근속자 : 기본종합검진</p> <p>4. 30년 근속자 : 격려금 80만원, 건강검진권</p>	<p>제68조 (장기근속직원) 대학은 장기근속 직원에 대하여 격려금, 건강검진권, 휴가를 다음과 같이 지급한다.</p> <p>1. 10년 근속자: 격려금 50만원, 건강검진권, <u>안식월 1개월</u></p> <p>2. 20년 근속자: 격려금 70만원, 건강검진권, <u>안식월 1개월</u></p> <p>3. 25년 근속자: 기본종합검진</p> <p>4. 30년 근속자: 격려금 80만원, 건강검진권, <u>안식월 1개월</u></p>
	<p><u>2안) 안식월 신설</u></p> <p><u>대학은 직원의 재충전을 위하여 다음과 같이 특별 휴가를 부여한다.</u></p> <p><u>1. 5년 근속자: 휴가 5일</u></p> <p><u>2. 10년 근속자: 휴가 10일</u></p> <p><u>3. 15년 근속자: 휴가 15일</u></p> <p><u>2. 20년 근속자: 휴가 20일</u></p> <p><u>3. 25년 근속자: 휴가 25일</u></p> <p><u>4. 30년 근속자: 휴가 30일</u></p>
<p>제72조 (출산지원) 대학은 조합원이 <u>셋째</u> 자녀 <u>이상을</u> 출산할 경우 출산장려금으로 100만 원을 <u>일회</u> 지급 한다.</p>	<p>제72조 (출산지원) 대학은 조합원이 <u><삭제></u> 자녀를 <u><삭제></u>출산할 경우 출산장려금으로 100만 원을 <u><삭제></u> 지급 한다.</p>
<p>제74조 (자녀교육비지원)</p> <p>③대학은 교직원의 자녀가 타 대학(전문대학 포함)에 진학하였을 경우에는 1자녀 당 연 <u>300만원</u>의 등록금을 지원한다. 단, 해당 대학에서 정한 정규 수업연한에 한해 지급하되 1자녀 당 최대 8학기까지만 지원한다.</p>	<p>제74조 (자녀교육비지원)</p> <p>③대학은 교직원의 자녀가 타 대학(전문대학 포함)에 진학하였을 경우에는 1자녀 당 연 <u>400만 원</u>의 등록금을 지원한다. 단, 해당 대학에서 정한 정규 수업연한에 한해 지급하되 1자녀 당 최대 8학기까지만 지원한다.</p>
<p><u><신설></u></p>	<p><u><신설></u></p> <p><u>대학은 한양대학교 부속병원 직원과 동일한 항목의 건강검진을 실시한다.</u></p>

NO	직책	성명	비고
1	위원장	신남호	교섭대표
2	수석부위원장	오세진	교섭부대표
3	사무국장	이종원	교섭위원
4	정책부장	김은정	교섭위원
5	기획부장	김현웅	교섭위원
6	인권부장	서진원	교섭위원
7	문화부장	김희경	간사